

就业工作简报

2022年第5期

资源环境与建筑工程学院

2022年5月23日

★本期目录★

就业新闻

- ◇ 资源环境与建筑工程学院多措并举力促2022届毕业生就业

访企拓岗

- ◇ 赤峰中关村信息谷科技服务有限公司

就业情况

- ◇ 资建学院就业情况

资源环境与建筑工程学院多措并举力促2022届毕业生就业

鉴于当前就业形势的紧迫性，资建学院未雨绸缪扎实推进2022届毕业生就业工作。重点围绕校企深度合作与产教密切融合展开，在继续开发现有合作企业用人需求的基础上，充分利用线上资源积极拓展合作企业，探索就业工作家校联动模式，积极为学生就业提供帮扶与指导。

目前受疫情影响，面对市场需求减少，岗位要求变化，职位竞争加剧，薪酬同比降低等严峻形势，资建学院积极响应学校相关部署和要求，全面统筹，多措并举，精准发力，全力做好2022届毕业生就业工作。

学院党政领导历来高度重视毕业生就业工作。成立了资建学院毕业生就业创业工作领导小组，研究毕业生就业创业政策及工作要求，召开了一次全体教师参加的毕业生就业创业动员大会，三次就业工作推进会，研究部署相关工作，落实就业工作主体责任。在制定《资源环境与建筑工程学院2022届毕业生就业创业工作方案》的基础上，聚焦“两个排查、八项行动”专题活动，做到党政主要领导挂帅，学工办牵头负责，办公室、团总支、教务办协同配合，辅导员、班导师和毕业论文指导教师为主体的就业创业工作体系。

一、做好“两个排查”，提升精准化服务水平。

“两个排查”是指开展学生就业意向大排查和用人单位需求大排查。一是对毕业生就业意向进行全面排查，摸清底数，细化工作职责，分解工作任务，通过对毕业生就业意向排查，目前我院毕业生要考研“二战”、参加国考、事业编考试的占毕业生总数26%；受家庭和客观因素影响，选择暂不考虑就业的占毕业生总数的7%。

二是开展对用人单位需求大排查，结合学校“访企拓岗促就业专项行动”积极挖掘用人单位用工需求，采取“一企一策”，助力破解就业结构性矛盾，为用人单位招聘开通“绿色通道”。目前我院与七个用人单位进行了对接。

二、开展“八项行动”，全面促进毕业生就业创业。

一是开展校企合作促就业行动。进一步加强校企合作，积极主动走出去，积极推介毕业生就业。目前召开线上招聘会、推介会3次，建立用人单位招聘群2个，对有意向就业的毕业生进行详细咨询，同时学院安排专人进入该群，给予解疑释惑，面试指导。二是开展校友助力就业行动。发动校友推荐就业岗位，为毕业生求职给予指导帮扶。积极联系中国二冶集团有限公司、中国二十二冶集团有限公司、中铁十四局集团、中建新疆建工集团第三建设工程有限公司、同信通信股份有限公司、兴泰建设集团有限公司等33家有我院毕业生签约的用人单位，积极为毕业生推荐就业岗位。三是开展送毕业生进企业行动。将招聘会、宣讲会开到现场、开进企业，让学生实地感受企业的工作场景。受疫情影响，目前改为邀请企业单位对毕业生进行企业宣讲。四是开展特殊群体就业行动。按照“一人一档”“一人一策”要求帮扶就业困难毕业生充分就业，每位毕业生都要与教师结对，做到全员抓就业，目前对我院254名毕业生分别与65名教师进行了对接，实现了“一对一”地就业帮扶，其中“建档立卡”贫困户家庭毕业生共3人。五是开展基层就业行动。动员引导毕业生围绕乡村振兴战略，面向基层就业，积极参加“西部”计划、“三支一扶”计划和选调生等活动，目前参与学生数为46人。六是开展创业带动就业行动。支持学生开展各类创业活动，全力做好“互联网+”大学生创新创业大赛。今年我院以教研室为主体，实施“三步走战略”，即“树导向、培根基、争突破”，全力搭建“互联网+”大学生创新创业大赛平台，打磨优质创新创业

项目，力争2年在学校有突破，3年在自治区有突破，同时树立学生在创新创业上的“玩·创·投”三步走理念：“玩”，即从兴趣出发、找到创新创业目标；“创”，即带一群人做一件有意义的事；“投”，即资本回馈。截至目前我院申报“互联网+”大学生创新创业大赛项目54项，参与学生150余人，指导教师25人。七是开展精准帮扶行动。对重点群体毕业生提供分类指导，为学生答疑解惑，提升就业竞争力，目前为学生提供100余次答疑解惑。八是开展就业创业政策大宣讲行动。多途径开展政策宣传和解读，特别是近年来各级党委出台的一系列促进高校毕业生就业创业的政策和文件，目前我院在微信公众号、学院网站推送“资建学院就业工作简报”四期。同时积极摸索家校联动，合力育人的模式，除与家长电话、微信沟通外，还面向毕业生家长发放了“致2022届毕业生家长的一封信”，给家长分析了当前的就业形势，要求家长和毕业生都要树立“先就业、后择业、再事业”的理念。

做好毕业生就业工作，事关重大。它一头连着民生，一头连着学院的生存发展。从民生角度说，学生能够就业，就可以改善一个家庭的生活，给这个家庭带来希望和未来；从学院的生存发展角度说，学生能够充分高质量就业，专业就会越办越大，越办越强，越办越有社会影响力，教职工施展才华智慧、实现个人价值的舞台就会越来越大。下一步，面对严峻复杂的就业形势，资建学院将根据学校相关会议精神和工作要求，在认识上再提高、措施上再精细，确保今年就业工作任务出色地完成。

访企拓岗：赤峰中关村信息谷科技服务有限公司

5月18日，雷德荣校长率队到赤峰中关村信息谷科技创新基地开展“访企拓岗促就业”专项行动。副校长徐振军、布仁吉日嘎拉，党政办公室、科技处、就业与校地合作处、文学院、经济与管理学院、法学与商务学院、外国语学院、数学与计算机科学学院、资源环境与建筑工程学院、物理与智能制造工程学院负责人参加。



期间，学院党总支书记欧阳江城和其他二级学院负责同志分别围绕毕业生就业、实习实践、校企深度合作等内容与企业有关同志进行了深入交流。此次“访企拓岗促就业”专项行动共为我校2022届毕业生开拓就业岗位400余个。

资建学院目前就业情况

我院基本就业情况如下表：目前尚未落实就业的学生人数较多，其中本科生183人，专科生 30人。2018级建筑环境与能源应用工程 27人，待签约。考研成功的同学2018级地理科学班1人，2018级土木工程（道桥）班1人（考研同学目前未体现在下表）。选调生考试、西部计划即将开始。已申请派遣39人，其余同学正在申请。

班级	班级人数	签约就业人数	就业率
2018级土木工程（宏基）	33	19	57.58%
2018级土木工程（ISEC）1班	29	8	27.59%
2018级土木工程（道桥）	37	9	24.32%
2018级土木工程（ISEC）2班	25	7	28.00%
2018级地理科学	36	2	5.56%
2018级人文地理与城乡规划	37	1	2.70%
2018级建筑环境与能源应用	27	0	0.00%
2019级工程造价	30	0	0.00%
汇总	254	46	18.11%

资源环境与建筑工程学院

2022年5月23日

