

# 就业工作简报

2022年第7期

资源环境与建筑工程学院

2022年7月1日

---

## ★本期目录★

### 就业新闻

- ◇ 致2022届毕业生的一封信

### 访企拓岗

- ◇ 访企拓岗—我院与内蒙古中纳节能科技有限公司达成初步合作意向

### 就业情况

- ◇ 资建学院2022年就业工作阶段性情况

# 致 2022 届毕业生的一封信

致  
青春  
GRADUATION SEASON  
我们毕业了  
相离勿相忘

青春不散场

友谊不毕业 青春不毕业

Friendship Doesn't Graduate Youth Doesn't Graduate

## 赤峰学院

资源环境与建筑工程学院

毕业这一年，你离开熟悉的校园，熟悉的同学、老师。

多少次，你期盼着下课铃声的响起。

而今，毕业的铃声响起，你是否能面带微笑的离开。

若干年后，你是否会怀念，与你一起打闹、一同放学的同学、朋友。

你才发现，原来铃声响起的时候，意味着离开。

## 赤峰学院

资源环境与建筑工程学院

相聚如歌 曲终难忘

CANTABLE TOGETHER, THE FINAL SONG UNFORGETTABLE

在你毕业之时，请接受我最美好的祝福，祝你前程似锦。

It is your graduation day. Please accept my best wishes for your bright future.



## 致2022届毕业生的一封信

亲爱的2022届全体毕业生：

大家好！

时光荏苒，岁月如梭。又是一年毕业季，又是一年分别时，大青山下，草木葱郁；达里湖畔，和风拂面。因为疫情，你们经历了“云课堂”“云实验”“云答辩”“云就业”，在这美丽的初夏时节，在这个特殊的毕业季，你们即将告别母校，奔赴新的征程。值此离别之际，母校嘱咐你们：

### 一、志存高远，胸怀天下

时代各有不同，青春一脉相承。你们处在中华民族走向伟大复兴的盛世，奋斗的青春，需要无比坚定的理想信念，需要热血沸腾的赤子之心，需要远大壮阔的鸿鹄志向。在新的征程上，你们要时刻牢记习近平总书记的教诲：“用敏锐的眼光观察社会，用清醒的头脑思考人生，

用智慧的力量创造未来”，要努力成长为有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，在时代的进步中唱响壮丽的青春之歌。

## 二、心怀感恩，情系东院

最无私，是师恩，一支粉笔，两袖清风，三尺讲台，四季更迭，从传道授业到解疑释惑，老师为你们的学习成长披荆斩棘。最不舍，是同窗，从春花到初雪，从相遇至相知，四年青春，值得细数和铭记的美好数不胜数。最感谢，是家人，从茁壮成长的树苗到终有一天长成参天大树，无微不至的养育、指引、陪伴，他们的爱从未缺席，从未远离。最坚定，是自己，永远心怀赤诚，保持热爱。同学们，伤感大可不必，因为“青山一道同云雨，明月何曾是两乡”，现代科技会让我们的相见不期而遇。

## 三、脚踏实地，勇于追梦

古语有云“不积跬步无以至千里，不积小

流无以成江海”，唯顶脚踏实地、锐意攻坚、踔厉奋发，方能在时代洪流中奋楫而进，行稳致远，进而有为。在新的征程上，你们既要勇敢追逐最伟大的梦想，也要学会拥抱朴实无华的生活，在工作岗位上奋发向上，在琐碎生活中万物成诗，在社会建设上推陈出新，在人生赛道里砥砺前行。“君子之于学也，入于耳，藏于心，行之以身。”同学们，人生大幕正徐徐拉开，在新时代新舞台，诸君只管豪情出征！

毕业是大学生活的结束，也是人生的起点，四年的相聚，让我们有了共同的精神家园——赤峰学院；四年的相聚，让我们有了共同的姓名标签——资建人。衷心祝愿2022届全体毕业生一帆风顺，前程似锦！母校是你成长的沃土、精神成长的家园，期盼着你们续写人生华章，记得常回家看看！

资源环境与建筑工程学院

2022年6月23日

## 访企拓岗—我院与内蒙古中纳节能科技有限公司 达成初步合作意向



6月21日资源环境与建筑工程学院院长魏丽丽一行到内蒙古中纳节能科技有限公司洽谈交流。

会上魏丽丽院长介绍了资源环境与建筑工程学院的专业设置、办学特色、人才培养等情况，提出长期合作的思路，介绍了2022届毕业生情况。中纳节能科技有限公司张凤奇董事长表示，公司将增加BIM装配式制造中心、智能谷电水蓄热供暖炉产品中心、设计合作、咨询业务等业务，能够与资建学院的土木工程专业和建环专业进行结合，该公司与我院有意愿建立长期合作。

中纳节能科技有限公司张凤奇董事长表示，中纳节能是集节能减排技术、节能产品制造、设备材料销售、节能技术咨询、投资运营管理于一体的节能技术企业，公司不断吸收国内外先进的技术，结合国际高效节能设备，突破更多的节能新技术，开发多项超高效节能新产品，这得力于高度自主研发和持续科技创新。

## 2022 年就业工作阶段性情况

资源环境与建筑工程学院就业工作始终本着”一切为了学生，为了一切学生，为了学生的一切”的基本原则，坚持以人为本、立德树人的指导思想，在学校党委、就业与校地合作处的高度重视和正确领导下，在学院领导的关心指导和大力支持下，资建学院未雨绸缪扎实推进 2022 年就业工作，重点围绕校企深度合作与产教密切融合展开，在继续开发现有合作企业用人需求的基础上，充分利用线上资源积极拓展合作企业，探索就业工作家校联动模式，积极为学生就业提供帮扶与指导。

### 一、资建学院 2022 届毕业生基本情况

2022 年资建学院共有毕业生 254 人，其中本科生 224 人，专科生 30 人，目前毕业去向落实学生 96 人，占毕业生总数的 37.80%，尚未落实就业的学生本科生 158 人，这其中 2018 级建筑环境与能源应用工程 25 人等待完成就业手续，西部计划面试成功 2 人还未录入。

### 二、齐抓共管聚合力，多措并举促就业

目前受疫情影响，面对市场需求减少，岗位要求变化，职位竞争加剧，薪酬同比降低等严峻形势，资建学院积极响应学校相关部署和要求，全面统筹，多措并举，精准发力，全力做好 2022 届毕业生就业工作。

#### （一）强化领导，形成合力，推进就业工作组织实施。

学院党政领导历来高度重视毕业生就业工作。成立了资建学院毕业生就业创业工作领导小组，研究毕业生就业创业政策及工作要求，召开了全体教师参加的就业创业动员大会，就业工作推进会 5 学院制定的《资源环境与建筑工程学院 2022 届毕业生就业创业工

作方案》的基础上，资建学院聚焦“两个排查、八项行动”专题活动，做到党政主要领导挂帅，学工办牵头负责，办公室、团总支、教务办协同配合，辅导员、班导师和毕业论文指导教师为主体的就业创业工作体系。

## （二）做好“两个排查”，提升精准化服务水平。

“两个排查”是指开展学生就业意向大排查和用人单位需求大排查。一是对毕业生就业意向进行全面排查，摸清底数，细化工作职责，分解工作任务，通过对毕业生就业意向排查，目前我院毕业生要考研“二战”、参加国考、事业编考试的占毕业生总数20%；受家庭和客观因素影响，选择暂不考虑就业的占毕业生总数的7%。二是开展对用人单位需求大排查，结合学校“访企拓岗促就业专项行动”积极挖掘用人单位用工需求，采取“一企一策”，助力破解就业结构性矛盾，为用人单位招聘开通“绿色通道”。目前我院对七个用人单位进行对接。

## （三）开展“八项行动”，全面促进毕业生就业创业。

一是开展校企合作促就业行动。进一步加强校企合作，积极主动走出去，积极推介毕业生就业，目前召开线上招聘会、推介会3次，建立用人单位招聘群3个，对有意向就业的毕业生进行详细咨询，同时学院安排专人进入该群，答疑面试结束后解散招聘群。同时联系6家企业入驻“北疆就业网”为全校毕业生开拓就业市场。二是开展校友助力就业行动。发动校友推荐就业岗位，为毕业生求职给予指导帮扶。积极联系中国二冶集团有限公司、中国二十二冶集团有限公司、中铁十四局集团、中建新疆建工集团第三建设工程有限公司、同信通信股份有限公司、兴泰建设集团有限公司等33家有我院毕业生签约的用人单位，积极为毕业生推荐就业岗位。三是开展送毕业生进企业行动。将招聘会、宣讲会开到现场、开进企业，让学生实地感受企业的工作场景。受疫情影响，目前形式变为

邀请单位对毕业生进行企业宣讲；**四是**开展特殊群体就业行动。按照“一人一档”“一人一策”要求帮扶就业困难毕业生充分就业，每位毕业生都要与教师结对，做到全员抓就业，目前对我院254名毕业生分别与65名教师进行“点对点”就业帮扶，其中“建档立卡”贫困户家庭毕业生共3人。进入6月以来资建学院将“一人一策”方案再次细化，由班子成员和相关专业骨干教师组成促就业推进组，按照专业划分进行一对一、一对多精细指导，效果显著。**五是**开展基层就业行动。动员引导毕业生围绕乡村振兴战略，面向基层就业，积极参加“西部”计划、“三支一扶”计划和选调生等活动，目前参与学生数为45人。**六是**开展创业带动就业行动。支持学生开展各类创业活动。首先是全力做好“互联网+”大学生创新创业大赛，今年我院以教研室为主体，实施“三步走战略”，即“树导向、培根基、争突破”，全力搭建“互联网+”大学生创新创业大赛平台，打磨优质创新创业项目，力争2年在学校有突破，3年在自治区有突破，同时树立学生在创新创业上的“玩·创·投”三步走理论：“玩”，即从兴趣出发、找到创新创业目标；“创”，即带一群人做一件有意义的事；“投”，即资本回馈。截至目前我院申报“互联网+”大学生创新创业大赛项目54项，参与学生150余人，指导教师25人。另外在“赤峰学院2022年度大学生创新创业训练计划项目”中我院教师积极参与，最终获批国家级项目1项，自治区级项目3项，校级项目4项，资助金额共计12万元。在2022年“挑战杯”大学生创业计划竞赛中，我院申报项目5项，最终获得二等奖1项，优秀奖1项，入围奖1项。**七是**开展精准帮扶行动。对重点群体毕业生提供分类指导，为学生答疑解惑，提升就业竞争力，目前为学生提供100余次答疑解惑。**八是**开展就业创业政策大宣讲行动。多途径开展政策宣传和解读，特别是近年来各级党委出台的一系列促进高校毕业生就业创业的政

策和文件，目前我院在微信公众号、学院网站推送“资建学院就业工作简报”七期。同时积极探索家校联动，合力育人的模式，除与家长电话、微信沟通外，还面向毕业生家长发放了“致2022届毕业生家长的一封信”，给家长分析了当前的就业形式，请求家长帮助我们加深毕业生“先就业、后择业、再事业”的理念。

### 资源环境与建筑工程学院2022届毕业生就业情况

班级	班级人数	毕业去向落实人数	就业率
2018级土木工程（宏基）	33	20	60.61%
2018级土木工程（ISEC）1班	29	7	24.14%
2018级土木工程（道桥）	37	20	54.05%
2018级土木工程（ISEC）2班	25	9	36.00%
2018级地理科学	36	9	25.00%
2018级人文地理与城乡规划	37	12	32.45%
2018级建筑环境与能源应用	27	2	7.41%
2019级工程造价	30	17	56.67%
汇总	254	96	37.80%

资源环境与建筑工程学院

2022年7月1日

